



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТЮХТЕТСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

25.02.2019

с.Тюхтет

№ 9-131

О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов от 02.07.2010 г. № 2-20 « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Тюхтетского района»

В соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» руководствуясь статьей 23 Устава Тюхтетского района, Тюхтетский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Тюхтетского районного Совета депутатов от 02.07.2010 № 2-20 « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Тюхтетского района» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 Приложения № 1 к настоящему Решению дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

« 2.1. Годовой фонд оплаты труда в целом по муниципальному образованию состоит из:

фонда оплаты труда Главы района, который формируется из расчета 12-ти кратного размера денежного вознаграждения Главы района, установленного пунктом 2 Приложения № 2 к настоящему Решению, с применением коэффициента 1,2, и 12-ти кратного размера денежного поощрения, установленного пунктом 3 Приложения № 2 к настоящему Решению, с применением коэффициента 1,4, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных

служащих района (за исключением главы Района), который формируется из расчета среднемесячного должностного оклада по должности «главный специалист» и количества должностных окладов в год в размере 57,2, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями»;

1.2. В пункте 3 Приложения № 1 к настоящему Решению абзац 1 изложить в новой редакции:

«3. При формировании годового фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих района (за исключением Главы района) учитываются следующие денежные средства для выплаты (в расчете 57,2 должностного оклада по должности «главный специалист»):»;

1.3. Дополнить Приложение № 1 к настоящему решению пунктом 5 следующего содержания:

5. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период.».

1.4. Статью 5 Приложения № 3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему определяет представитель нанимателя (работодателя).

При определении представителем нанимателя (работодателя) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы применяются следующие критерии:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- сложность, срочность выполняемой работы;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;
- опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальной службы;
- самостоятельная подготовка проектов муниципальных правовых актов и уровень их подготовки;
- осуществление отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Красноярского края;
- принятие самостоятельных и оперативных решений при исполнении должностных обязанностей;
- компетентность при выполнении важных, срочных и ответственных работ.

Установленный муниципальному служащему размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы изменяется по решению представителя нанимателя (работодателя) при изменении критериев, указанных в настоящем пункте и явившихся основанием для определения размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы.

На период испытательного срока, установленного при назначении на должность муниципальной службы, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

Порядок установления, а также изменения размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, в том числе после окончания испытательного срока, определяется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

1.5. Статью 7 Приложения № 3 изложить в следующей редакции: «Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим в следующих размерах по группам должностей муниципальной службы:

Группа должности муниципальной службы	Размер ежемесячного денежного поощрения, должностных окладов в месяц
Высшая	2,0 – 2,6
Главная	1,5 – 2,6
Ведущая	1,0 - 2,6
Старшая	1,0 - 2,6
Младшая	1,0 – 2,6

Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются по должностям муниципальной службы с учетом важности и сложности задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления Тюхтетского района, его структурное подразделение, муниципальных служащих в объеме их должностных обязанностей, определенных должностными инструкциями, степени их ответственности:

- муниципальным служащим - правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией (контрактом) муниципального служащего, размер ежемесячного денежного поощрения, установленный муниципальному

служащему, снижается на основании решения представителя нанимателя (работодателя), которое оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя). Срок, в течение которого ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пониженном размере, а также размер снижения ежемесячного денежного поощрения определяются правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Размер снижения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных его должностной инструкцией, не может превышать 50% от установленного ему размера ежемесячного денежного поощрения.

1.6. Пункт 4 Приложения 2 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Предельный размер ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования устанавливается исходя из предельных размеров оплаты труда главы муниципального образования, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.»

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Тюхтетского района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по экономической, налоговой политике и бюджету Тюхтетского районного Совета депутатов (Н.В. Агафонова) и на заместителя главы администрации Тюхтетского района (Е.А. Кориш).

4. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2019 г.

Глава Тюхтетского района

_____ Г.П. Дзалба

Председатель Тюхтетского районного
Совета депутатов

_____ В.С.Петрович