



Красноярский край
ТЮХТЕТСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
РЕШЕНИЕ

02.07.2010

с. Тюхтет

№ _____2-21__

Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Тюхтетского района

В соответствии с Законом Красноярского края от 27.12.2005 N 17-4356 "О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих", статьей 23 Устава Тюхтетского района, Тюхтетский районный Совет депутатов решил:

1. Утвердить Положение о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Тюхтетского района согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на комиссию по вопросам законности и защите прав граждан (Шаймарданов О.М.).

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня подписания.

Глава района

Г.П. Дзалба

Приложение
к Решению
Тюхтетского районного
Совета депутатов
от 02 июля 2010 г. N _____

**Положение
о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за особые
условия муниципальной службы муниципальным служащим органам
местного самоуправления Тюхтетского района**

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячных надбавок муниципальным служащим органов местного самоуправления Тюхтетского района за особые условия муниципальной службы.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается при назначении на муниципальную должность, при перемещении на другую муниципальную должность и других случаях в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по высшим муниципальным должностям в размере от 50 до 90 процентов должностного оклада;

по главным муниципальным должностям - в размере от 30 до 80 процентов должностного оклада;

по ведущим муниципальным должностям - в размере от 20 до 80 процентов должностного оклада;

по старшим муниципальным должностям - в размере от 10 до 60 процентов должностного оклада;

по младшим муниципальным должностям - в размере от 10 до 60 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1 год.

5. Установленная надбавка за особые условия муниципальной службы может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности и напряженности работы.

6. Об уменьшении надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальный служащий должен быть уведомлен в письменной форме не

позднее, чем за два месяца до ее введения.

7.Для лиц, вновь назначаемых на главные и ведущие должности муниципальных служащих, на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока.

8.Муниципальным служащим, выполнение обязанностей которых связано с систематическими командировками, надбавка за особые условия службы изначально может устанавливаться в максимальных размерах.

9.Основными критериями для установления надбавок являются:

профессиональная подготовка, опыт работы по специальности и занимаемой должности;

исполнение функциональных обязанностей работником в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники и др.);

компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений;

наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

10.Ежемесячная надбавка за особые условия труда муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) руководителя (распорядителя кредитов) или лица, его замещающего.

11.Распоряжение (приказ), которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под роспись.