

БОГОТОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

БОГОТОЛЬСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

город Боготол

23.12.2025

№ 2-86

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа (в редакции Решения Боготольского окружного Совета депутатов от 22.01.2026 № 3-117)

В соответствии со ст. 59 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Уставом Боготольского муниципального округа, Боготольский окружной Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Боготольского окружного Совета депутатов по бюджету, налогам и финансовым вопросам.

3. Решение подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте в сети «Интернет».

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 01.01.2026 года.

Председатель Боготольского
окружного Совета депутатов

А.М. Рябчёнок

Глава Боготольского
муниципального округа

А.В. Байков

Приложение к решению
Боготольского окружного
Совета депутатов
от 23.12.2025 № 2-86

Положение
о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений
Боготольского муниципального округа
(в редакции Решения Боготольского окружного Совета депутатов от
22.01.2026 № 3-17)

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета Боготольского муниципального округа, и определяет особенности установления системы оплаты труда, работников муниципальных автономных учреждений.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных и казённых учреждений, работники органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Боготольского муниципального округа.

1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и администрации Боготольского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности (далее – примерное положение об оплате труда) утверждаются администрацией муниципального округа.

5. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия субъекта Российской Федерации, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из краевого бюджета, если иное не установлено решением о бюджете Боготольского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

7. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Боготольского окружного Совета депутатов о бюджете муниципального округа.

8. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.

3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

2. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за квалификационную категорию, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), специальной краевой выплаты. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, обеспечения региональной выплаты, установленной 4.1. настоящего раздела.

4.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника, определяется как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 3 раздела 2 настоящего Положения.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2026} - \text{СКВ2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ2026 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

1.1.2. раздел 6 дополнить пунктом 16. следующего содержания:

«16. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в целях повышения уровня оплаты труда по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем учреждения, их заместителем и главным бухгалтером времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2026} - \text{СКВ2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ2026 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

(в редакции Решения Боготольского окружного Совета депутатов от 22.01.2026 № 3-17)

5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей раздела.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и

стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии с абзацем третьим пункта 3 раздела 2 настоящего Положения количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению, при этом такое значение не должно составлять менее 1.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложениями 2– 5 к настоящему Положению.

4. Для учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются администрацией Боготольского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда.

Перечень учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления утверждается администрацией Боготольского муниципального округа.

5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым администрацией Боготольского муниципального округа и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми правовыми актами администрации Боготольского муниципального округа.

7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том

числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

10. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 6 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в примерных положениях об оплате труда.

14. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного администрацией Боготольского муниципального округа в нормативно правовом акте в кратности до 6.

6.1. Особенности установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений Боготольского муниципального округа

1. Система оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Боготола устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и администрации Боготольского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников муниципальных автономных учреждений Боготольского муниципального округа устанавливаются руководителем муниципального автономного учреждения Боготольского муниципального округа по согласованию с учредителем, а для руководителей муниципальных автономных учреждений Боготольского муниципального округа - учредителем.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального автономного учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного администрацией Боготольского муниципального округа в кратности до 6.

3. При установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений Боготольского муниципального округа предусматривается повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные решением Боготольского окружного Совета депутатов о бюджете Боготольского муниципального округа, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 2 раздела 5 настоящего Положения.

6.2. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Боготольского муниципального округа, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений, а также работников муниципальных автономных учреждений Боготольского муниципального округа является расходным обязательством Боготольского муниципального округа.

8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определёнными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных

нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 1 настоящего Положения.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда, установленной настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

5. За руководителями учреждений при осуществлении в учреждении монтажа модульных зданий жилых корпусов, работ по реконструкции, капитальному ремонту, строительству зданий сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на дату, предшествующую дате начала осуществления таких работ (монтажа), на срок их проведения.

В случае, когда начало деятельности учреждения не совпадает с началом предшествующего года, значения показателей объема услуги (работы) для отнесения к группе по оплате труда руководителя учреждения пересчитываются пропорционально периоду деятельности учреждения.

Приложение 1
к Положению о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского
муниципального округа

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ БОГОТОЛЬСКОГО МУЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения | | | |
|----------|------------|---|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | | I группа по оплате | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |

| | | труда | | | |
|------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Учреждения, подведомственные администрации Боготольского муниципального округа в области культуры | | | | |
| 1.1 | музеи | 3,1 | 2,8 | 2,6 | 2,1 |
| 1.2 | библиотеки | 2,7 – 2,9 | 2,5 – 2,7 | 2,3 – 2,5 | 2,2 – 2,3 |
| 1.3 | учреждения клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей | 2,7 – 3,0 | 2,5 – 2,7 | 2,3 – 2,5 | 2,2 |
| 1.4. | учреждения дополнительного образования детей | 2,6 – 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 – 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 2 | Учреждения образования | 2,6 – 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 – 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 3 | Учреждения физической культуры и спорта (спортивные учреждения) | 2,8 – 3,3 | 2,2 - 2,7 | 1,6 - 2,1 | 1,5 |
| 4 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 3,5 - 4,0 | 3,0 - 3,4 | 2,7 - 2,9 | 2,5 - 2,6 |
| 5 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | 3,0-5,0 | 2,5-2,9 | 2,0-2,4 | 1,5-1,9 |

Приложение 2
к Положению о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского
муниципального округа

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
1 Музеи:**

| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
|--|---|-----------------|----------------|-------------|
| | I | II | III | IV |
| Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед. | свыше 130 | свыше60 до 130 | свыше20 до 60 | от 5 до 20 |
| Количество массовых и культурно-образовательных мероприятий, ед. | свыше 180 | свыше130 до 180 | свыше80 до 130 | от 40 до 80 |
| Количество посетителей в год, тыс. человек | свыше 300 | свыше150 до 300 | свыше80 до 150 | от 20 до 80 |

Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов и массовых мероприятий, и культурно-образовательных мероприятий, включая показатели филиалов.

2 Библиотеки:

2.1. Централизованная библиотечная система:

| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
|---|---|-------------------|------------------|---------------|
| | I | II | III | IV |
| Число читателей, тыс. человек | свыше 50 | свыше 35 до 50 | свыше 15 до 35 | от 8 до 15 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров | свыше 1000 | свыше 700 до 1000 | свыше 300 до 700 | от 160 до 300 |

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

3. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей:

3.1. Учреждения культуры клубного типа:

| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
|---|---|------------------|------------------|---------------|
| | I | II | III | IV |
| Количество массовых мероприятий, ед. | свыше 300 | свыше 220 до 300 | свыше 170 до 220 | от 100 до 170 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | свыше 45 | свыше 30 до 45 | свыше 15 до 30 | от 8 до 15 |

4. Показатели образовательного учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры:

| № п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
|-------|---|-------------------------|---------------|
| 1. | Количество обучающихся в образовательном учреждении по списочному составу (на 01 января) | за каждого учащегося | 0.5 |
| 2. | Многопрофильность образовательного учреждения: по отделениям, по специализации | за каждое отделение | 10 |
| | | за каждую специализацию | 5 |
| 3. | Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав более 10 чел.) | за каждый коллектив | 5 |
| 4. | Количество учащихся, | за каждого поступившего | |

| | | | | |
|----|---|--|---|----|
| | поступивших в профильные Сузы, ВУЗы, за истекший учебный год | | 20 | |
| 5. | Выступление учащихся, преподавателей, творческих коллектив образовательного учреждения (дуэты, трио, квартеты и др.) и солистов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках городского, краевого, республиканского и международного уровня: | | | |
| | | - в городских, окружных мероприятиях | за участие каждого солиста (коллектива) | 1 |
| | | | за призовые места: | |
| | | | I | 6 |
| | | | II | 4 |
| | | - в зональных мероприятиях | за участие каждого солиста (коллектива) | 3 |
| | | | за призовые места: | |
| | | | I | 10 |
| | | | II | 8 |
| | | - в краевых мероприятиях | за участие каждого солиста (коллектива) | 5 |
| | | | за призовые места: | |
| | | | I | 20 |
| | | | II | 15 |
| | | - в республиканских и международных мероприятиях | за участие каждого солиста (коллектива) | 15 |
| | | | за призовые места: | |
| | | | I | 30 |
| II | 25 | | | |
| 6. | Кадры. Количество работников в образовательном учреждении с учётом совместителей | за каждого работника | 1 | |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего: | | |
| | | 1 квалификационную категорию | 0,5 | |
| | | высшую квалификационную категорию | 1 | |
| 7. | Наличие на балансе образовательного учреждения музыкальных инструментов: | | | |
| | | -струнные | 1 | |
| | | -кнопочные и духовые | 1 | |
| | | -клавишные | 2 | |
| | | -концертные: клавишные остальные | 4 | |
| | | -инструменты и предметы, | 3 | |
| | | 1 | | |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | представляющее музыкальную ценность | | |
| | -технические средства, не вошедшие в оборудование кабинетов | | 2 |

4.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры:

| № п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
|-------|---|---|---------------|---------------|--------|
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

Приложение 3
к Положению о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского
муниципального округа

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество,

определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти города в сфере образования, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
|-------|---|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся в учреждениях | за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,3 |
| 3 | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого | 0,5 |
| 4 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| | в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 5 | Среднегодовое количество слушателей в учреждениях дополнительного | за каждого слушателя | 0,4 |

| | | | |
|-----------------------|---|--|-----------------------------|
| | профессионального образования | | |
| 6 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 7 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию ученую степень | 0,5 1 1,5 |
| 8 | Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей | за каждое указанное структурное подразделение | |
| до 100 человек | | 20 | |
| от 100 до 200 человек | | 30 | |
| свыше 200 человек | | 50 | |
| 9 | Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности: | за каждую группу дополнительно | 5 |
| | спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| | учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| | групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 10 | Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 11 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других | за каждый вид | 15 |

| | | | |
|----|---|--|-------------------|
| | спортивных сооружений | | |
| 12 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 13 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
| 14 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха) | находящихся на балансе учреждения | 30 |
| | | при наличии договорных отношений | 15 |
| 15 | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов | за каждый вид | 50 |
| 16 | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
| 17 | Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 18 | Наличие в муниципальных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 19 | Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом | на 15 мест (не менее) | 15 |
| 20 | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |

| | | | |
|----|--|-----------------------|---|
| 21 | Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли | за каждые 5 договоров | 5 |
|----|--|-----------------------|---|

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

Группы
по оплате труда руководителей учреждений

| N п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
|-------|---|---|---------------|---------------|--------|
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования) | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 3 | Профессиональные образовательные учреждения | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 4 | Учреждения дополнительного профессионального образования | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 5 | Общеобразовательные учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 6 | Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей) | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 7 | Учреждения дополнительного образования | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 8 | Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 9 | Прочие учреждения образования | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

Приложение 4
к Положению о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского
муниципального округа

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Спортивные учреждения:

| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
|--|---|--------------------------------------|-----------|--------|
| | I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 300 | 201 - 300 | 101 - 200 | до 100 |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел. | свыше 100 | свыше 100 | до 100 | до 100 |
| Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений | наличие в учреждении обособленных подразделений | - | - | - |
| Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений | - | - |

В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

Приложение 5
к Положению о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского
муниципального округа

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
|---|---|-------|-------|----------|
| | I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31-50 | 10-30 | менее 10 |

Приложение 6
к Положению о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского
муниципального округа

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ
ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Учреждения культуры | до 44,7 |
| 2 | Учреждения образования | до 49,1 |
| 3 | Учреждения физической культуры и спорта | до 40,1 |
| 4 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | до 26,1 |
| 5 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | до 38,1 |