



АДМИНИСТРАЦИЯ БОГОТОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2026г.

г. Боготол

№ 0009-п

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа физкультурно-спортивной направленности

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Боготольского окружного Совета депутатов от 23.12.2025 № 2-86 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа», руководствуясь Уставом Боготольского муниципального округа Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа физкультурно-спортивной направленности согласно приложению.

2. Постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Боготольского муниципального округа по экономическому развитию.

4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Глава Боготольского
муниципального округа

А.В. Байков

Сысоева Татьяна Валерьевна
2-49-54
Иванова Марина Юрьевна
6-35-57

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
БОГОТОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ФИЗКУЛЬТУРНО-
СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа физкультурно-спортивной направленности (далее - Положение, учреждение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, решения Боготольского окружного Совета депутатов от 23.12.2025 № 2-86 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа».

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим примерным положением (за исключением специальной краевой выплаты) определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и исчисляется без учета иных повышений и выплат, кроме районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

**2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ ВЫШЕ
МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по межотраслевым должностям специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

3.1. Виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в размере от 4 процентов до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями устанавливаются в случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края. К заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работникам физкультурно-спортивных организаций для спортсменов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Выплата работникам физкультурно-спортивных организаций для спортсменов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, производится всем категориям работников учреждения в размере до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала, возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

4.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.3. Руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

4.4. Руководителям учреждений, их заместителям к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается в размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.4.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.4.3. Персональные выплаты руководителям учреждений физкультурно-спортивной направленности и их заместителям:

4.4.3.1. За сложность, напряженность и особый режим работы в размерах установленных в приложении № 3 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 3 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края (далее - спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, проходившее на момент участия в указанных в абзаце втором настоящего пункта спортивных соревнованиях,

физкультурных мероприятиях или достижения указанного в абзаце втором настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен или лицо, проходящее спортивную подготовку в учреждении, примет участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

4.4.3.2. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания:

Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации - 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края - 10%;

ученой степени:

кандидата наук - 7,5%;

доктора наук - 10%.

4.4.4. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 4 к настоящему Положению.

Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

4.4.5. Специальная краевая выплата устанавливается руководителю учреждения, его заместителям в целях повышения уровня оплаты труда.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (3)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.4.6. Персональная выплаты за работу в сельской местности устанавливается в размере 25% к ставке заработной платы (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

4.5. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются руководителем органа исполнительной власти края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи заместителю руководителя учреждения устанавливаются на основании решения руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям, их заместителям устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

4.6. Количество должностных окладов руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установлено приложением № 6 к настоящему Положению.

Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

4.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя и его заместителей) устанавливается в кратности для руководителей и для заместителей руководителя нормативно правовым актом Администрации Боготольского муниципального округа.

4.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения и его заместителей размещается в сети Интернет на официальном сайте органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения и его заместителей и представления данной информации устанавливается администрацией Боготольского муниципального округа.

5. РАЗМЕР СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда в размере не более 50% с учетом начислений на выплаты по оплате труда.

2. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учётом недопущения превышения предельного объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленного приложением № 6 к настоящему Положению.

3. Оплата труда руководителей и работников учреждений культуры за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

6. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка,

в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи, оказываемой работнику не должен превышать три тысячи рублей по каждому основанию.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского муниципального
округа физкультурно-спортивной
направленности

**Минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:

1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4 498
2 квалификационный уровень	7 167 <*>

<*> Для должности «спортсмен», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 10 749 рублей.

1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	8 989<*>
2 квалификационный уровень	10 749<***>
3 квалификационный уровень	11 160

<*> Для должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к первому квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 13 483 рублей.

<***> Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 14 019 рублей.

1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	10 418
2 квалификационный уровень	11 219

1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	14 385

1.5. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	8723

1.6. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования	7926

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

2.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 276

2.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4 498
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 854
5 квалификационный уровень	7 742

2.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4 943
2 квалификационный уровень	5 431
3 квалификационный уровень	5 961
4 квалификационный уровень	7 167
5 квалификационный уровень	8 367

2.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	8 993
2 квалификационный уровень	10 418
3 квалификационный уровень	11 219

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждений физической культуры и спорта:

3.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	6 951
2 квалификационный уровень	7 902
3 квалификационный уровень	8 599
4 квалификационный уровень	9 397
5 квалификационный уровень	10 529

3.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	11 323
2 квалификационный уровень	14 520
3 квалификационный уровень	14 691
4 квалификационный уровень	15 904

3.3. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	15 904
2 квалификационный уровень	17 072

4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

4.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	3 481
2 квалификационный уровень	3 649

4.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 542

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Инструктор по оружию, техник по оружию	5 961
Инструктор-спасатель	6 543
Инструктор по спортивным сооружениям, тренер-селекционер, тренер-лидер	7 167
Инструктор по работе с детьми	7 742
Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности	9 705

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников дополнительного образования:

6.1. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1-й квалификационный уровень	7 569
2-й квалификационный уровень	7 931
3-й квалификационный уровень	8 683
4-й квалификационный уровень	9 505

Приложение № 2
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского муниципального
округа физкультурно-спортивной
направленности

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их установления, критерии оценки результативности и
качества деятельности муниципальных учреждений физкультурно-спортивной
направленности, для руководителей и их заместителей**

№ п/ п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы	
			Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6	
1.	Руководитель учреждения, Заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	20 %	
			наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество публикаций - 1	5 %	
		свыше 1		10 %		
		сложность организации и управления учреждением	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	15 %	
		исполнение муниципального задания	выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	I кв -25%	10 %	
				II кв – 50%	15 %	
				III кв – 75%	20 %	
IV кв – 100%	25 %					

		результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	I кв -25%	10 %
				II кв – 50%	15 %
				III кв – 75%	20 %
				IV кв – 100%	25 %
Выплата за качество выполняемых работ					
		результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90 %	10 %
			включение в состав сборной команды Красноярского края занимающихся (с момента официального подтверждения результата, но не более чем в течение 6 месяцев с указанного момента либо до момента исключения)	включение в состав одного занимающегося	10 %
		участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края и Боготольского района	участие обучающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта	участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края и Боготольского района (за каждое мероприятие)	10 %
				Количество занятых призовых мест (за каждое призовое место)	20 %

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского муниципального
округа физкультурно-спортивной
направленности

ПОКАЗАТЕЛИ
критерия оценки результативности и размеры персональной выплаты за
сложность, напряженность и особый режим работы

1. Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки»<*>:

Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия)	Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место))	Выражение значений показателей в целях расчёта размера персональной выплаты
1	2	3
Официальные международные, всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта)	1	10
	2	8
	3	7
	участие	5
Официальные спортивные соревнования Красноярского края	1	6
	2	5
	3	4
Городские, окружные и межмуниципальные официальные спортивные соревнования	1	4
	2	2
	3	1

<*> Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитывается значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчёта размера персональной выплаты	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
от 4 до 10	20 %
от 11 до 15	40 %
от 16 до 19	60 %
20 и более	100 %

Приложение № 4
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского муниципального
округа физкультурно-спортивной
направленности

**Размеры и условия установления выплат по итогам работы для
руководителей муниципальных учреждений физкультурно-спортивной
направленности
и их заместителей**

№ п/п	Условия выплат по итогам работы	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Количество занимающихся, принявших участие в спортивных соревнованиях включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края (более 10% от числа занимающихся)	20 %
2	Выполнение занимающихся контрольно-переводных нормативов образовательной программы по виду спорта (более 90% от общей численности занимающихся)	10 %
3	Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации тренировочного процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	15 %
4	Выполнение плана спортивно-массовых мероприятий учреждения (95-100%)	50 %
5	Организация и проведение летней оздоровительной кампании (не менее 60 детей и подростков)	10 %
6	Подготовка учреждения к началу занятий (подписание акта готовности учреждения без замечаний)	20 %
7	Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в Красноярском крае (не менее 2)	50 %
8	Успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений, их заместителями своих должностных обязанностей	15 %
9	Подготовка и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	10 %
10	Подготовка и своевременность сдачи отчетности	10 %

Приложение № 5
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского муниципального
округа физкультурно-спортивной
направленности

**Количество средних окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников основного персонала,
используемое при определении размера должностного оклада руководителя
учреждения с учетом отнесения муниципальных учреждений физкультурно-
спортивной направленности к группе по оплате труда руководителей**

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Учреждения физической культуры и спорта (спортивные учреждения)	2,8 – 3,3	2,2 - 2,7	1,6 - 2,1	1,5

Приложение № 6
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
Боготольского муниципального
округа физкультурно-спортивной
направленности

**Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения,
учитываемых при определении объема средств на выплаты
стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений
физкультурно-спортивной направленности**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1	Учреждения физической культуры и спорта	до 40,1