



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЮХТЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2021

с. Тюхтет

№ 69-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского муниципального округа

В соответствии с решением Тюхтетского окружного Совета депутатов от 11.03.2021 № 2.2-62 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края», руководствуясь статьи 11, 36 Устава Тюхтетского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского муниципального округа, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Тюхтетского района:

от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»;

от 26.09.2012 № 280-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского района Красноярского края, утвержденное постановлением главы администрации Тюхтетского района от 18.02.2012 № 141-п»;

от 19.06.2013 № 211-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений»»;

от 01.10.2013 № 332-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений»»;

от 19.09.2014 № 315-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений»»;

от 15.12.2016 № 421-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 26.09.2017 № 328-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 28.12.2017 № 482-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 12.01.2018 № 12-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 25.09.2019 № 255-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 14.05.2020 № 186-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 25.09.2020 № 287-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»;

от 01.10.2020 № 292-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 25.09.2020 № 287-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 18.05.2012 № 141-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации района»»».

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Тюхтетского района в сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Тюхтетского муниципального округа по экономике и финансам (Е.А. Кориш).

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2021 года.

Глава Тюхтетского
муниципального округа

Г.П. Дзалба

**Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных
отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского му-
ниципального округа**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского муниципального округа.

2. Оплата труда работников учреждений включает в себя следующие элементы:
оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

3. Оплата труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. Оплата труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) положения об оплате труда работников учреждений;
- д) мнения представительного органа работников;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, оплата труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в приложении № 1 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

6. Размер доплат, указанных в [абзацах 2, 3, 4 пункта 5](#), определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

8. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со

смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями), оказываемой работнику не должен превышать пять тысяч рублей по каждому основанию.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III настоящего Примерного положения.

3. Руководителям учреждений в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - в пределах утвержденного фонда оплаты труда к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере:

- до 180% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений;
- до 120% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений;
- до 70% от оклада (должностного оклада) - главным бухгалтерам.

5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере:

- до 120% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений;
- до 90% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений;
- до 80% от оклада (должностного оклада) - главным бухгалтерам.

6. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам:

работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "заслуженный";

до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "народный";

за сложность, напряженность и особый режим работы:

работающим в театрах, концертных учреждениях, филармонии, музеях, библиотеках, учреждениях клубного типа в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100% - для театральных, концертных и филармонических учреждений, музеев, научных библиотек, учреждений клубного типа;

до 60% - для детских, юношеских (молодежных) библиотек, библиотек для инвалидов по зрению;

работающим в учреждениях специализирующихся на обслуживании инвалидов по зрению или инвалидов по слуху, в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

7. Выплаты по итогам работы:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

8. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется учредителем, заместителем руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

9. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

10. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим Примерным положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению № 2 к Примерному положению.

12. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установлены приложением № 3 к Примерному положению.

13. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются руководителем органа исполнительной власти края, осуществляющим управление учреждениями.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются на основании решения руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

14. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

6. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности

1. Непосредственно на выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры Тюхтетского муниципального округа (без учета единого социального налога) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем:

20% - для библиотек, для клубных учреждений.

2. Оплата труда работников учреждений культуры за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

7. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих новую систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского муниципального округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	5094
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	7428
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	10013
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	13073

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
Профессии, отнесенные к ПКГ «профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии I уровня:	5173
Профессии, отнесенные к ПКГ «профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии II уровня:	
1 квалификационный уровень	5267
2 квалификационный уровень	6423
3 квалификационный уровень	7058
4 квалификационный уровень	8502
Приказ Минсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»	

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:	3895
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:	
1 квалификационный уровень	5193
2 квалификационный уровень	6200
3 квалификационный уровень	7410
4 квалификационный уровень	7720
Учреждения спорта	6447
3 квалификационный уровень	6299
4 квалификационный уровень	6570
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	6729
2 квалификационный уровень	7556
3 квалификационный уровень	8715

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3511
2 квалификационный уровень	3704
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3896
2 квалификационный уровень	4282
3 квалификационный уровень	4704
4 квалификационный уровень	5937
5 квалификационный уровень	6706
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282
2 квалификационный уровень	4704
3 квалификационный уровень	5164
4 квалификационный уровень	6208
5 квалификационный уровень	7248
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7790
2 квалификационный уровень	9025
3 квалификационный уровень	9718

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным [Приказом](#)

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3016
2 квалификационный уровень	3161
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3511
2 квалификационный уровень	4282
3 квалификационный уровень	4704
4 квалификационный уровень	5667

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
менеджер по культурно-массовому досугу	10013
светооператор	7428
художественный руководитель	13073

2.5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни ПКГ, реализующим основную деятельность учреждений культуры:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
закройщик	8502
кассир билетный	4524

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руб.
Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:	
1 квалификационный уровень	3896
2 квалификационный уровень	6208

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского муниципального округа

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее - выплаты)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
Директор учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 30
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 30
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 98% от 98 до 100% более 100%	до 30 от 30 до 40 от 40 до 50
Заместитель директора	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социо-	до 20

		культурной деятельности учреждения	
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 98% от 98 до 100% более 100%	до 20 от 20 до 30 от 30 до 40
Главный бухгалтер	сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		привлечение экономических партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Директор учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 40
	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90% от 90 до 100%	до 20 от 20 до 30
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30
		отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки	до 30
Главный бухгалтер	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	до 15
	непрерывное профессиональное образование	участие в работе курсов, семинаров, конференций: от 1 до 2 более 2	до 20 от 20 до 30
		применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов (по факту применения)	до 5
	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	до 20

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Тюхтетского муниципального округа

Количество должностных окладов руководителей учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1	Библиотеки	до 40,6
2	Учреждения культуры клубного типа	до 40,6
3.	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	до 45