



Красноярский край
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тюхтетского района
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2014

с. Тюхтет

№ 352-п

О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 21.06.2011 № 186-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образованию, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»

В соответствии с Федеральным законом 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с пунктом 1.2 раздела II Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Тюхтетского района Красноярского края, утвержденного постановлением администрации Тюхтетского района № 192-п от 24.06.2011 "Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования», руководствуясь статьей 36 Устава Тюхтетского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Тюхтетского района от 21.06.2011 № 186-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образованию, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. в наименовании и в пункте 1 Постановления слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

1.2. в приложении к Постановлению:

1.2.1. в абзаце первом пункта 1 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

1.2.2. в абзаце втором пункта 1 слова «по должности «учитель» заменить словами «по должностям педагогических работников»;

1.2.3. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.»;

1.2.4. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
	для педагогических работников профессиональных образовательных организаций	20%
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%
	для педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	50%
	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

»;

1.2.5. пункты 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 25\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»;

1.2.6. пункт 5.3 признать утратившим силу;

1.2.7. пункт 5.4 считать пунктом 5.3.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тюхтетского района по экономике и финансам (Е.А. Кориш).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте администрации Тюхтетского района в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования в газете «Голос Тюхтета» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.