



**Красноярский край
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тюхтетского района
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.07.2008

с. Тюхтет

№167-п

О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации района и структурных подразделениях

В целях обеспечения единства квалификационных требований по муниципальным должностям муниципальной службы в администрации района, структурных подразделениях и высокого уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих, в соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить для замещения должностей муниципальной службы администрации района и структурных подразделений квалификационные требования к уровню образования, стажу муниципальной и (или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, согласно приложению.

2. Администрации района, руководителям структурных подразделений в срок до 01.12.2008 года утвердить должностные инструкции муниципальных служащих в соответствии с квалификационными требованиями, установленными Законом Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» и настоящим постановлением.

3. В соответствии с ч.3 ст.14 Закона Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» муниципальные служащие, занимающие должности муниципальной службы и не отвечающие квалификационным требованиям, установленным вышеназванным Законом и настоящим постановлением продолжают исполнять свои обязанности в течение не более трех лет, принимая меры к устранению обнаружившихся несоответствий.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

5. Признать утратившим силу постановление администрации района 19.10.2000 №207-п «О квалификационных требованиях по муниципальным должностям муниципальной службы в администрации района

6. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава района

Г.П. Дзалба

**Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы в администрации
района и структурных подразделениях**

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы включают требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной и (или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности.

2. Гражданам для замещения высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы категории "руководители", главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы категории "специалисты", а также ведущих должностей муниципальной службы категории "помощники, советники" и "обеспечивающие специалисты" необходимо иметь высшее профессиональное образование.

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" необходимо иметь среднее (полное) общее образование.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной и (или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, необходимым для исполнения должностных обязанностей, для муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

1) высшие должности муниципальной службы категории "руководители" - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на ведущих должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее четырех лет;

2) главные должности муниципальной службы категории "руководители" - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на старших должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;

3) главные должности муниципальной службы категории "специалисты" - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на старших должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее двух лет;

4) ведущие должности муниципальной службы категории "руководители" - стаж муниципальной и (или) государственной службы на старших должностях муниципальной и (или) государственной службы не

менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;

5) ведущие должности муниципальной службы категории "помощники (советники)" - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;

6) ведущие должности муниципальной службы категории "специалисты" - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;

7) ведущие должности муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее одного года;

8) старшие должности муниципальной службы категории "специалисты" - стаж работы по специальности не менее одного года;

9) старшие должности муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" - требование к стажу муниципальной и (или) государственной службы и стажу работы по специальности не предъявляется в случае наличия высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности муниципального органа или его структурного подразделения, в иных случаях требуется наличие стажа (опыта) работы по специальности не менее одного года;

10) младшие должности муниципальной службы - требования к стажу муниципальной и (или) государственной службы и стажу работы по специальности не предъявляются.

4. В стаж муниципальной и (или) государственной службы по соответствующим группам должностей, установленный пунктом 3 настоящего положения, учитываются периоды занятия должностей более высоких групп.

5. Квалификационные требования к профессиональному образованию по соответствующему направлению подготовки (специальности), к профессиональным знаниям, навыкам и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателя) с учетом задач и функций, возложенных на структурное подразделение, отдел, специалиста и отражаются в должностной инструкции муниципального служащего.