

## КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ АДМИНИСТРАЦИЯ ТЮХТЕТСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.01.2017 с. Тюхтет № 15-п

О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 15.12.2014 № 458-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения администрации Тюхтетского района»

- В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 33, 36 Устава Тюхтетского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:
- 1. Внести в приложение к постановлению администрации Тюхтетского района от 15.12.2014 № 458-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения администрации Тюхтетского района» (далее Приложение) следующие изменения:
- 1.1. первую формулу пункта 5.8 раздела 5 в Приложении изложить в новой редакции:
  - $\alpha P = \coprod_{1 \text{ балла}} x \text{ Бi } x \text{ K}_{\text{ кор. }} x \text{ K}_{\text{ исп. раб. врем.}}$ ;

**~** 

- 1.2. после формулы в пункте 5.8 раздела 5 в Приложении дополнить абзацем пятым следующего содержания:
- «К кор. –коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 5.9 настоящего Положения.»
- 1.3. абзац третий подпункта 5.13.2 пункта 5.13 раздела 5 Приложения изложить в новой редакции:
  - «- уровень квалификации и профессионального мастерства.»;
- 1.4. абзац пятнадцатый подпункта 5.13.4 пункта 5.13 раздела 5 в Приложении исключить;
- 1.5. таблицу приложения № 1 к Приложению изложить в следующей редакции:

`				
				Предельное
				количество
		Инториродония		баллов для
		Интерпретация	Квалификационный	установления
	Показатели	критерия оценки	_	работнику

	показателя	уровень	выплат	
		J1	стимулирующег	
			0	
			характера *	
Профессиональн	ые квалификационные группы (	далее – ПКГ) должностей	і работников,	
	занятых в сфере предоставления			
	ПКГ «Должности специалист			
oc	уществляющих предоставлені			
	(социальный рабо	отник)	T	
Применение	реализация запланированных			
современных	мероприятий в полном			
методик,	объеме на		44	
внедрение	удовлетворительном уровне			
инновационных	(или с единичными (не свыше			
методов и	трех) замечаниями по итогам			
технологий в	работы за отчетный период			
реабилитационный	-			
процесс				
•	ПКГ «Должности специалисто	ов третьего уровня,		
oc	уществляющих предоставлені	ие социальных услуг»		
	(специалист по социаль	ьной работе)		
Применение	реализация запланированных	1 квалификационный	68	
современных	мероприятий в полном	уровень		
методик,	объеме на			
внедрение	удовлетворительном уровне	2 квалификационный	74	
инновационных	(с единичными (не свыше 3)	уровень	, .	
методов и	замечаниями; проявление	) Person		
технологий в	систематической творческой	3 квалификационный	77	
реабилитационный	активности (проявление	уровень		
процесс,	творческой активности	уровень		
проявление	только в отдельных случаях)			
творческой	по итогам работы за			
активности	отчетный период			
активности	отчетный период			
	ПКГ «Должности руководите.	• -		
00	уществляющих предоставлен			
<del>-</del>	(заведующий отдел	пением)		
Применение	реализация запланированных		80	
современных	мероприятий в полном			
методик,	объеме на высоком уровне по			
внедрение	итогам работы за отчетный			
инновационных	период			
методов и				
технологий в				
реабилитационный				
процесс,				
проявление				
творческой				
активности				
	Профессиональные квалифик			
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих				
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				

(бухгалтер, экономист)				
Обеспечение			51	
представления				
бюджетной			56	
отчетности	пени, штрафами (3) в	уровень		
	установленные сроки)	3 квалификационный	62	
	оформления, ведения	уровень		
	экономической,	4 квалификационный	74	
	бухгалтерской документации,	уровень		
	бюджетной и бухгалтерской	5 квалификационный		
	отчетности по итогам работы	уровень	80	
	за отчетный период	JPOBELLE	00	
ПКГ «	Общеотраслевые должности сл	і Іужащих третьего урові	НЯ»	
	(юрисконсуль			
Обеспечение	качественный уровень	1 квалификационный	51	
подготовки в	(отсутствие или наличие	уровень		
соответствии с	единичных (до 3)	2 квалификационный	56	
требованиями	удовлетворенных заявлений и	уровень		
законодательства	исков в судах, обоснованных	3 квалификационный	62	
локальных	предписаний, замечаний,	уровень	02	
правовых актов	претензий, жалоб по итогам	4 квалификационный	74	
учреждения	работы за отчетный период	уровень	74	
(положений,	passizi su si isinzii iispiisa	5 квалификационный		
приказов,		*	80	
регламентов,		уровень	80	
других				
документов)				
		 	Jan	
11111 "	(программис		111//	
Соблюдение	выполнение требований	1 квалификационный	51	
требований	техники безопасности и	уровень	31	
техники	охраны труда (отсутствие или	2 квалификационный	56	
безопасности и	наличие единичных (не	уровень	30	
охраны труда,	свыше трех	**	62	
соблюдение	свыше трех	3 квалификационный	02	
сроков подготовки		уровень	74	
сроков подготовки		4 квалификационный	/4	
		уровень		
		5 квалификационный	00	
	<u> </u>	уровень	80	
	Профессиональные квалифик			
ПІТ	общеотраслевых профес		T/\	
	«Общеотраслевые профессии р пужебных помещений, рабочий р			
Обеспечение		по комплексному оослуж  1 квалификационный	иванию здании)	
	отсутствие или наличие	-	26	
сохранности	единичных не более (3)	уровень	36	
технологического	замечаний со стороны	2 1		
оборудования,	руководителей структурных	2 квалификационный	20	
хозяйственного	подразделений, отсутствие	уровень	38	
инвентаря,	случаев производственного			
своевременное	травматизма по итогам			
выявление и	работы за отчетный период			
устранение мелких	устранение мелких			

неисправностей,		
соблюдение		
требований		
техники		
безопасности и		
охраны труда		

## ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

(профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания, электромонтер по ремонту и

обслуживанию электрооборудования)

обслуживанию электр	эвоорудования)		
Обеспечение	отсутствие или наличие	1 квалификационный	
сохранности	единичных не более (2 - 3)	уровень	42
технологического	замечаний со стороны		
оборудования,	руководителей структурных	2 квалификационный	51
хозяйственного	подразделений, отсутствие	уровень	
инвентаря,	случаев производственного		
своевременное	травматизма по итогам	1 квалификационный	56
выявление и	работы за отчетный период	уровень	
устранение мелких			
неисправностей,		2 квалификационный	68
соблюдение		уровень	
требований			
техники			
безопасности и			
охраны труда			

<sup>&</sup>lt;\*> Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения Тюхтетского района Красноярского края; <\*\*> Оценка критериев и количество баллов устанавливается учреждением в положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения.»;

## 1.6. таблицу приложения № 2 к Приложению изложить в следующей редакции:

**‹**‹

			Предель		
Показатели	Интерпретация	Квалификационный	ное		
	критерия оценки	уровень	количес		
	показателя		ТВО		
			баллов		
			для		
			устано		
			вления		
			выплат		
			работн		
			ику**		
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников,					
3	занятых в сфере предоставления социальных услуг»				
ПКГ «Должности специалистов второго уровня,					
осуществляющих предоставление социальных услуг»					
(социальный работник)					
Соответствие	отсутствие или наличие единичных				

оказанных услуг	(до 3) обоснованных претензий		
стандартам качества	(жалоб), замечаний за отчетный		66
государственных	период		
услуг, соблюдение	1		
принципов этики			
_	ПКГ «Должности специалистов треть	его уровня,	
0	существляющих предоставление социа.		
	(специалист по социальной рабо		100
Соответствие	отсутствие или наличие единичных	1 квалификационный	102
оказанных услуг	(до 2) обоснованных претензий	уровень	111
стандартам качества	(жалоб), замечаний за отчетный	2 квалификационный	111
государственных	период	уровень	116
услуг, соблюдение		3 квалификационный	116
принципов этики	ПСГ «По жимо отку пуморо дидолой в учи	уровень	
	ПКГ «Должности руководителей в учр существляющих предоставление социа.		
U	существляющих предоставление социа. (заведующий отделением)	пьных услуг»	
Соответствие	отсутствие или наличие единичных		120
оказанных услуг	(до 2) обоснованных претензий		
стандартам качества	(жалоб), замечаний за отчетный		
государственных	период		
услуг, соблюдение			
принципов этики			
~	1. Профессиональные квалификацион		
	слевых должностей руководителей, спец		
IIKI «	Общеотраслевые должности служащих (бухгалтер, экономист)	третьего уровня»	
Обеспечение	отсутствие или единичные замечания	1 квалификационный	
высокого качества	(до 3) (зафиксированные	уровень	77
работы при ведении	документально) по итогам работы за	2 квалификационный	84
бюджетной,	отчетный период	уровень	0.
бухгалтерской		3 квалификационный	93
экономической		уровень	
документации,		4 квалификационный	111
отчетности		уровень	
		5 квалификационный	120
		уровень	
Общеотраслевые,	должности руководителей, специалистов,	служащих организационн	юго,
	правового (юридического) проф	иля	
ПКГ «	Общеотраслевые должности служащих	третьего уровня»	
Обеспечение качества	(юрисконсульт) отсутствие или наличие единичных	1 квалификационный	77
выполняемых работ в	(до 3) судебных споров, предписаний,	уровень	//
части подготовки и	замечаний, обоснованных претензий	2 квалификационный	84
отработки договоров	(жалоб), зафиксированных	уровень	04
и прочих локальных	документально, по итогам	3 квалификационный	93
правовых актов и	Acriticalization in inter-	уровень	73
документов		4 квалификационный	111
· · · •		уровень	
		5 квалификационный	120
		уровень	
ПКГ «	Общеотраслевые должности служащих		
05	(программист)	1 1 0	77
Обеспечение качества	отсутствие или наличие единичных	1 квалификационный	77
выполняемых работ в	(не свыше трех зафиксированных	уровень	0.4
части соблюдения	документально) замечаний,	2 квалификационный	84

требований техники	предписаний контрольно-надзорных	уровень	
безопасности и	органов, отсутствие случаев	3 квалификационный	93
охраны труда,	производственного травматизма	уровень	75
обеспечения	итогам работы за отчетный период	4 квалификационный	111
безаварийной,	итогам расоты за отчетный период	•	111
бесперебойной		уровень	120
работы систем		5 квалификационный	120
жизнеобеспечения		уровень	
учреждения, ведения			
учета и контроля			
товарно-			
материальных			
ценностей,			
материальных запасов	<u> </u>		
	Профессиональные квалификационно общеотраслевых профессий раб		
ПКГ	«Общеотраслевые профессии рабочих :		
	лужебных помещений, рабочий по компл		(аний)
Обеспечение качества	отсутствие или наличие единичных не	1 квалификационный	, /
выполняемых работ в	более (2 - 3) замечаний со стороны	уровень	54
части сохранности	руководителей структурных	уровень	5.
технологического	подразделений, отсутствие случаев		
оборудования,	производственного травматизма по	2 квалификационный	57
хозяйственного	итогам работы за отчетный период	уровень	
	итотам работы за отчетный период		
инвентаря,			
своевременного			
выявления и			
устранения мелких			
неисправностей,			
соблюдения			
требований техники			
безопасности и			
охраны труда			
	«Общеотраслевые профессии рабочих з		
	которым предусмотрено присвоение 4-5		
	водители специальных легковых автомоб		
	(особо важные) работы и ответственные		DЙ
	кдениях социального обслуживания, элег	ктромонтер по ремонту и	
обслуживанию электро			
Обеспечение качества	отсутствие или наличие единичных не	1 квалификационный	
выполняемых работ в	более (2 - 3) замечаний со стороны	уровень	63
части сохранности	руководителей структурных		
закрепленного	подразделений, отсутствие случаев		
транспорта, в том	производственного травматизма по	2 квалификационный	77
числе автомобильного	итогам работы за отчетный период	уровень	
(легкового, грузового,			0.4
автобусов),		3 квалификационный	84
технологического		уровень	
оборудования,			
соблюдения		4 квалификационный	102
требований техники		уровень	
безопасности и			
охраны труда			
	городина и по	L HA OCHODA HITATHORO BAC	писония в

<\*> Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения Тюхтетского района Красноярского края;

<\*\*> Оценка критериев и количество баллов устанавливается учреждением в положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения.».

- 2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте администрации Тюхтетского района в сети Интернет.
- 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тюхтетского района по экономике и финансам (Е.А. Кориш).
- 5. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования (обнародования), и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

Глава района

Г.П. Дзалба