



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
Т Ю Х Т Е Т С К О Г О Р А Й О Н А
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

16.01.2017

с. Тюхтет

№ 15-п

О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского района от 15.12.2014 № 458-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения администрации Тюхтетского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 33, 36 Устава Тюхтетского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Тюхтетского района от 15.12.2014 № 458-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения администрации Тюхтетского района» (далее – Приложение) следующие изменения:

1.1. первую формулу пункта 5.8 раздела 5 в Приложении изложить в новой редакции:

« $P = Ц_1 \text{ балла} \times B_i \times K_{\text{кор.}} \times K_{\text{исп. раб. врем.}}$ »;

1.2. после формулы в пункте 5.8 раздела 5 в Приложении дополнить абзацем пятым следующего содержания:

« $K_{\text{кор.}}$ – коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 5.9 настоящего Положения. »

1.3. абзац третий подпункта 5.13.2 пункта 5.13 раздела 5 Приложения изложить в новой редакции:

«- уровень квалификации и профессионального мастерства.»;

1.4. абзац пятнадцатый подпункта 5.13.4 пункта 5.13 раздела 5 в Приложении исключить;

1.5. таблицу приложения № 1 к Приложению изложить в следующей редакции:

«

Показатели	Интерпретация критерия оценки	Квалификационный	Предельное количество баллов для установления работнику
------------	-------------------------------	------------------	---

	показателя	уровень	выплат стимулирующей о характера *
Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период		44
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	68
		2 квалификационный уровень	74
		3 квалификационный уровень	77
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период		80
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			

(бухгалтер, экономист)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	51
		2 квалификационный уровень	56
		3 квалификационный уровень	62
		4 квалификационный уровень	74
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт)			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	51
		2 квалификационный уровень	56
		3 квалификационный уровень	62
		4 квалификационный уровень	74
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (программист)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех	1 квалификационный уровень	51
		2 квалификационный уровень	56
		3 квалификационный уровень	62
		4 квалификационный уровень	74
		5 квалификационный уровень	80
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких	отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	36
		2 квалификационный уровень	38

неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
(профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	42
		2 квалификационный уровень	51
		1 квалификационный уровень	56
		2 квалификационный уровень	68

<*> Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения Тюхтетского района Красноярского края;

<***> Оценка критериев и количество баллов устанавливается учреждением в положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения.»;

1.6. таблицу приложения № 2 к Приложению изложить в следующей редакции:

«

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат работнику**
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)			
Соответствие	отсутствие или наличие единичных		

оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	(до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период		66
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	102
		2 квалификационный уровень	111
		3 квалификационный уровень	116
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период		120
1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, экономист)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	77
		2 квалификационный уровень	84
		3 квалификационный уровень	93
		4 квалификационный уровень	111
		5 квалификационный уровень	120
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам	1 квалификационный уровень	77
		2 квалификационный уровень	84
		3 квалификационный уровень	93
		4 квалификационный уровень	111
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (программист)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний,	1 квалификационный уровень	77
		2 квалификационный уровень	84

требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	уровень	
		3 квалификационный уровень	93
		4 квалификационный уровень	111
		5 квалификационный уровень	120
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	54
		2 квалификационный уровень	57
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	63
		2 квалификационный уровень	77
		3 квалификационный уровень	84
		4 квалификационный уровень	102

<*> Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, подведомственного отделу социальной защиты населения Тюхтетского района Красноярского края;

<*> Оценка критериев и количество баллов устанавливается учреждением в положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте администрации Тюхтетского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тюхтетского района по экономике и финансам (Е.А. Кориш).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования (обнародования), и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

Глава района

Г.П. Дзалба