



**Красноярский край  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
Тюхтетского района  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.05.2015

с. Тюхтет

№ 141-п

О внесении изменений в Постановление администрации Тюхтетского района от 01.10.2013 № 326-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников отдела социальной защиты населения администрации Тюхтетского района Красноярского края, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 Закона Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», статьей 4 Закона Красноярского края от 10.12.2004 № 12-2705 «О социальном обслуживании населения», решением Тюхтетского районного Совета депутатов от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района», Постановлением администрации Тюхтетского района № 313-п от 18.09.2014 г. руководствуясь статьями 33, 36 Устава Тюхтетского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в Приложение № 1 к Положению, утвержденному постановлением администрации Тюхтетского района от 01.10.2013 № 326-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников отдела социальной защиты населения администрации Тюхтетского района Красноярского края, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности» (далее – Положение), следующего содержания:

1.1. абзац 2 пункта 6.5 раздела 6 Приложения к Постановлению изложить в новой редакции:

«Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.»;

1.2. пункт 5.5 раздела 6 Приложения к Постановлению дополнить абзацами 3-4 следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размере минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме

рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тюхтетского района по экономике и финансам (Е.А. Кориш).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте администрации Тюхтетского района в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2015 года.

Глава района

Г.П. Дзалба